Samen de stap maken.



Re-integratie 1e spoor

Uw medewerker heeft zich ziek gemeld, maar is wel in staat om werkzaamheden uit te voeren. In die situatie is een 1e spoor re-integratietraject een zinvolle interventie. Deze begeleiding wordt vaak re-integratie eerste spoor genoemd. Langdurig verzuim is kostbaar en goed gekwalificeerd personeel wordt steeds schaarser.
Behoud van uw medewerkers is hiermee steeds belangrijker geworden. Hoe eerder een 1e spoor wordt ingezet, hoe sneller er duidelijkheid ontstaat over de haalbaarheid hiervan. Passus gaat voor u en uw medewerker op zoek naar duurzame oplossingen voor terugkeer naar werk.

Doel 1e spoor re-integratie

Het doel van begeleiding tijdens het 1e ziektejaar is een goede en duurzame oplossing voor u en uw medewerker en daarmee beperking van verzuimduur en -kosten; dit kan door:

- Re-integratie in (aangepast) eigen werk
- Re-integratie in ander werk bij eigen werkgever
- Re-integratie extern indien de eerste 2 opties niet haalbaar blijken

Mocht succes uitblijven, dan is 2e spoor re-integratie een goed alternatief als vervolg. Na een 1e spoortraject zal een 2e spoortraject soepeler verlopen. Uw medewerker ziet dat u blijft zoeken naar oplossingen en daardoor blijft uw relatie goed. Hierdoor zal de medewerker zich maximaal kunnen (blijven) richten op de toekomst en zal het UWV uw inspanning aan het dossier waarderen.

Werkwijze Passus

Een 1e spoor re-integratietraject start altijd met een **intakegesprek** met de medewerker. Daarnaast kan overleg plaatsvinden met de arbodienst, HR-Adviseur en leidinggevende. Van de intake wordt een intakeverslag gemaakt dat u na akkoord van de medewerker ontvangt. Het intakeverslag beschrijft de huidige situatie en wat nodig is om (aangepaste) werkhervatting te bereiken. De adviseur van Passus voorziet u en uw medewerker van professioneel advies over gewenste stappen en doorlooptijd.

Het traject bevat de volgende elementen:

- advies over mogelijke opbouwschema's in overleg met de arbodienst
- inzicht verkrijgen in de kwaliteiten en de vaardigheden van de medewerker
- de adviseur bereidt medewerker voor op mogelijke alternatieve scenario's indien terugkeer in 1e spoor niet mogelijk lijkt
- coaching en begeleiding medewerker
- coaching en begeleiding leidinggevende
- driegesprekken medewerker, HR en leidinggevende

Passus legt een online dossier voor de medewerker aan. Via dit dossier kan informatie worden uitgewisseld tussen de medewerker en de adviseur.



Wie is Passus?

Passus is een onafhankelijk en kwalitatief hoogwaardig partner op het vlak van training, re-integratie, coaching, loopbaanbegeleiding en outplacement. Wij bieden een landelijk netwerk aan adviseurs met kennis en ervaring in iedere regio en branche.

Onze kenmerkende persoonlijke begeleiding gaat verder dan het zoeken naar een passende oplossing. Wij zijn uw sparringpartner en zetten met passie een stapje extra waar dat nodig en wenselijk is.

Waarom Passus?

- Passus is een warme, inspirerende werkgever voor haar eigen medewerkers omdat in onze visie een tevreden klant begint bij een tevreden medewerker;
- wij zijn een onafhankelijk partner. Dit betekent dat wij geen onderdeel van een arbodienst of verzekeraar zijn;
- zowel de medewerker als de leidinggevende of andere intern belanghebbenden worden actief betrokken en ondersteund gedurende het traject;
- de adviseur onderhoudt contact met de professional(s) van de arbodienst;
- de adviseur houdt rekening met zowel de belangen en behoeften van u als van uw medewerker;
- onze adviseur bezoekt de medewerker op het werk om een compleet beeld van de situatie te verkrijgen en de terugkeerdrempel te verlagen.

Passus heeft het **Blik op Werk** keurmerk. Dit keurmerk toetst jaarlijks de kwaliteit van dienstverlening en processen en procedure die Passus hanteert. Over afgelopen jaar ontving Passus gemiddeld een **8,5** van haar klanten en cliënten.

Zandweistraat 2 • 4181 CG • Waardenburg
073 - 623 29 80 • info@passusadvies.nl • **www.passusadvies.nl**